

## Selskapets etiske grunnprinsipper og kloke valg

Etikk er den gren av filosofien som undersøker hva som er rett og hva som er galt, og som setter normer og prinsipper for riktig handling. Menneskers handlinger har imidlertid alltid et formål, folk handler for å oppnå noe de betrakter som et gode, en verdi. Selskapets etiske retningslinjer skal gi våre ansatte en etisk veiledning i utførelsen av vårt daglige arbeid.

Den gyldne regel:

*Gjør mot andre det du ønsker at andre skal gjøre mot deg!*

Dette er den overordnede bestemmelsen i selskapets etiske grunnprinsipper. En god tommelfingerregel kan også være offentlighetsprinsippet; er det greit at det jeg gjør nå, også blir offentlig kjent? Er svaret nei, er det grunn til å være ekstra på vakt og velge en annen måte å handle på.

I samfunnet generelt og i utøvelsen av våre oppgaver støter vi på etiske utfordringer og dilemmaer.

*«Vi kan for eksempel møte situasjoner som ligger i grenselandet mellom lovlig møtevirksomhet og straffbar korrupsjon, eller i grenselandet mellom sikker jobbutførelse og brudd på sikkerhetsregler. Det kan også være situasjoner hvor lovlig virksomhetsutøvelse eller handlinger kan være etisk betenkelige. Samfunnet, kunder, leverandører og medarbeidere skal være trygge på at disse utfordringene tas på alvor, og at medarbeidere ikke bryter lover og regler, og at alle medarbeidere snakker åpent, ærlig og konstruktivt om de etiske problemene som kan dukke opp. Slik skal virksomheten drives på en etisk og juridisk forsvarlig måte».*

Alle ansatte i selskapet skal håndtere situasjoner der man står overfor vanskelige valg eller er i tvil ved å søke råd hos kolleger og ledere. KLOKE VALG bygger på likhetsprinsippet. Alle ansatte skal møte alle mennesker med samme grunnleggende respekt.

Organisasjonsmodellen gir alle ledere stort handlingsrom og det er korte beslutningsveger. Dette legger et tydelig ansvar for å arbeide innenfor verdier og regelverk. Selskapet er avhengig av innsatsen fra alle sine ansatte for å lykkes med å ta KLOKE VALG, og må derfor være åpne for dialog og diskusjon om hva som er rett og galt for å sikre at alle overholder interne verdier og samfunnets lover og regelverk.

## Etiske retningslinjer

**Arbeidsmiljø;** Selskapet skal ha et arbeidsmiljø med takhøyde gjennom åpenhet og trygghet. Alle ansatte skal vise respekt for kollegaer, bidra til et inkluderende arbeidsmiljø og løse oppgaver sammen på en effektiv måte som ivaretar hensyn til sikkerhet, arbeidsmiljø, bærekraft, ytre miljø og personlig utvikling. Dette gjelder også for alle eksterne parter som er engasjert som leverandører, samarbeidspartnere og andre forretningsforbindelser. Alle kunder, leverandører og konkurrenter skal behandles profesjonelt med kommunikasjon preget av respekt, åpenhet og ærlighet.

**Antikorrupsjon;** Selskapets ansatte skal utøve god forretningsskikk i alle sine aktiviteter. Selskapet har implementert og er sertifisert i henhold til NS-ISO 37001-standarden for Antikorrupsjon. Dette medfører en nulltoleranse for korrupsjon og uetisk påvirkning i alle former og gjelder for alle ansatte, samarbeidspartnere, leverandører og andre forretningsforbindelser. Det å gi, kreve eller motta en utilbørlig fordel i anledning stilling, verv eller oppdrag i selskapet for seg selv eller andre, er ulovlig og skal ikke forekomme. Det bør spesielt utvises aktsomhet ifm. tilbudsprosesser både mot kunder og øvrige samarbeidspartnere. Selskapet har implementert IT-systemer som bidrar til å eksponere eventuelle risikoforhold.

«**Svart arbeid**»; Svart arbeid undergraver viktige samfunnsinteresser, og selskapet med sine ansatte skal derfor bidra til å bekjempe svart arbeid. Alle våre ansatte skal bidra til at svart arbeid eller sosial dumping ikke forekommer verken hos oss eller våre samarbeidspartnere.

**Bærekraft og ytre miljø;** Ny teknologi får en stadig større plass, og selskapet skal anvende teknologien på en måte som bevarer den økologiske balansen, beskytter miljøet, utarbeide tiltak for å hindre miljøskader og rehabilitere skadet miljø. Selskapet støtter en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer, noe som betyr at vi skal tilstrebe gjenbruk og utnyttning av ressurser i produksjonen.

**Varslingskanal;** Det er etablert en uavhengig varslingskanal tilgjengelig på selskapet hjemmeside som skal brukes av enhver person som har grunn til å mistenke at ansatte/ samarbeidspartnere/ leverandører eller andre forretningsforbindelser engasjert i arbeid for selskapet er eller har vært involvert i aktiviteter som kan bryte med reglene for antikorrupsjon. Brudd på reglene for antikorrupsjon vil kunne medføre erstatningsansvar, terminering av avtaleforhold, anmeldelse til politi og straffeansvar.

Daglig leder



.....  
Lillehammer, 18.09.2023